



**COMUNE DI ROCCA SUSELLA**  
*Provincia di Pavia*

**N. 14 Reg. Delib.**  
**del 10/04/2014**

**COPIA**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO : APPROVAZIONE RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2013 – LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI AREA INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

L'anno **duemilaquattordici**, addì **dieci**, del mese di **aprile**, alle ore **15** e minuti **00**, nella sala delle adunanze si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

Risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
<i>BARZON Pierluigi</i>	Sindaco	P	
<i>TORLASCO Giorgio</i>	Assessore	P	
<i>STURLA Luciano</i>	Assessore		A
<i>STURLA Pierangelo</i>	Assessore		A
<i>STRINGA Giampiero</i>	Assessore	P	
Totale PRESENTI N° 3			
Totale ASSENTI N° 2			

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa LANZARO Mariarosaria.

Il Sig. BARZON Pierluigi, Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica all'ordine del giorno:

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e il sistema premiante adeguato alla cd "Riforma Brunetta" D.Lgs.150/09 approvato con deliberazione di G.C. n°26 del 07/06/2012

Visto il CCNL dei dipendenti degli enti locali con particolare riferimento alla parte che riguarda la retribuzione di risultato dei Responsabili incaricati di Posizione organizzativa;

Richiamato il sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione n° 30 del 28/06/2012 che ha definito le modalità di liquidazione della parte accessoria del fondo incentivante per il personale dipendente.

Visto l'art.19 c.8 del D.Lgs 150/09 e s.m.i. che prevede:

- le disposizioni che prevedono la suddivisione dei dipendenti all'interno di fasce di merito non si applicano al personale dipendente se il numero dei dipendenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a 15 e ai dirigenti se il numero dei dirigenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a 5;
- che detta disposizione si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009 ai sensi dell'art.6 del D.Lgs 141/11;

Dato atto che questo ente, con deliberazione di G.C. n.42 del 22.08.2013, ha adottato il Piano Dettagliato degli Obiettivi che prevede obiettivi di "miglioramento" e/o di "sviluppo" misurabili a fine anno;

Richiamata la RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2013 - PROPOSTA DI VALUTAZIONE, parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2013 sulla base della relazione dei Responsabili in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi programmati;

Dato atto che ai sensi del D.Lgs.150/09 l'OdV propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performances, all'organo politico-amministrativo la valutazione annuale delle Performances.;

Viste le schede di valutazione di dipendenti e degli incaricati di P.O., allegate alla relazione dell'OdV che individua, sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi, la produttività da liquidare ai dipendenti e l'indennità di risultato da liquidare ai Responsabili con P.O. come segue:

### **PERFORMANCE INDIVIDUALE RESPONSABILI**

#### **INDENNITA' DI RISULTATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA FINANZIARIA, TRIBUTI, ECONOMATO E TRIBUTI:**

Sulla base di quanto sopra riportato, si propone all'Amministrazione la seguente valutazione:

**Sign. Ra Maria Cristina Torreggiani**

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dà atto di una valutazione totale pari al **100% di risultato;**

#### **INDENNITA' DI RISULTATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE**

Sulla base di quanto sopra riportato, si propone all'Amministrazione la seguente valutazione:

**Sign. Ra Eleonora Bergami**

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dà atto di una valutazione totale pari al **100% di risultato;**

### **PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

A seguito della ponderazione delle valutazioni sul raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dipendenti e dei comportamenti organizzativi l'OdV dà atto delle seguenti valutazioni complessive:

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA sig. BAIARDI DANIELE: 90,13% di produttività** come da scheda allegata.

### **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione delle P., l'organizzazione si valuta sulla base della media del raggiungimento degli obiettivi di ogni area e pertanto considerando :

ARAE DEMOGRAFICI = 100%

AREA FINANZA – TRIBUTI = 100%

AREA TECNICA = 66,66%

**la valutazione organizzativa si attesta al 88,88%**

Ritenuto pertanto di fare propria la valutazione dell'OdV, in quanto coerente con le indicazioni fornite dalla Giunta Comunale in sede di predisposizione ed approvazione del Piano degli obiettivi –anno 2013-;

Ritenuto di prevedere che l'indennità di risultato per i Responsabili incaricati di P.O. sia pari al 25% dell'indennità di posizione;

Considerato che la liquidazione dei progetti obiettivo del personale dipendente, sulla base del CCDI siglato in data 21/11/2013 è legata al livello del raggiungimento degli obiettivi assegnati agli stessi in sede di approvazione del PDO;

Acquisiti:

- il parere favorevole del responsabile del servizio interessato ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147 bis del dec. Lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;
- il parere favorevole di regolarità contabile del responsabile del servizio interessato ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147 bis del dec. Lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge

#### DELIBERA

1. di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di approvare la RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2012 - PROPOSTA DI VALUTAZIONE e i suoi allegati: relazione del responsabile e scheda di valutazione, parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2013, sulla base la relazione dei Responsabili in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi programmati con le seguenti modifiche:

**A) VALUTAZIONE COMPLESSIVA - RESPONSABILE AREA FINANZA-TRIBUTI – Sig.ra Maria Cristina Torreggiani**

Valutazione totale pari al **100%** di risultato e di modificare di conseguenza la scheda di valutazione;

**B) VALUTAZIONE COMPLESSIVA- RESPONSABILE AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE- SIGN. RA BERGAMI ELEONORA**

Valutazione totale pari al **100%**

**C) VALUTAZIONE COMPLESSIVA sig. BAIARDI DANIELE: 90,13 di produttività**

#### **D) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione delle Performance, l'organizzazione si valuta sulla base della media del raggiungimento degli obiettivi di ogni area e pertanto considerando:

ARAE DEMOGRAFICI = 100%

AREA FINANZA – TRIBUTI = 100%

AREA TECNICA = 66,66%

**la valutazione organizzativa si attesta al 88,88%**

#### **3. di liquidare sulla base della relazione sopra citata:**

- alla responsabile dell'area finanza-tributi incaricata di P.O. l'indennità di risultato anno 2013 pari a € 1.937,96;
- alla responsabile dell'area Amministrazione Generale- Eleonora Bergami –per l'anno anno 2013 l'incentivo relativo alla produttività per la somma pari a € 773,67
- al dipendente Daniele Baiardi– area tecnica- per l'anno anno 2012 l'incentivo relativo alla produttività per per la somma pari ad € 901,30

4. di imputare la spesa complessiva pari ad euro 3612.93 sul cap. 40/1, int. 1010201 e cap. 230, int.- 1080101- del bilancio di previsione 2013 in conto residui;

5. di dare manato agli uffici di pubblicare sul sito del Comune nell'apposita sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" sia questa deliberazione, sia il PDO che la RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI

VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2013 - PROPOSTA DI VALUTAZIONE e i suoi allegati”;

6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile a seguito di separata ed unanime votazione favorevole, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i..

PROPOSTA

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

**IL SINDACO**  
F.to BARZON Pierluigi

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott.ssa LANZARO Mariarosaria

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione in data odierna viene pubblicata in copia mediante affissione all'Albo Web il giorno 14/04/2014, ove resterà per 15 giorni consecutivi .

Contestualmente all'affissione all'albo, copia del presente verbale è trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. n. 267/2000).

Rocca Susella , lì 14/04/2014

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott.ssa LANZARO Mariarosaria

---

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Rocca Susella, lì 14/04/2014

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
( Dott.ssa LANZARO Mariarosaria)

---

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno , ai sensi dell'art. 134,del D.Lgs. 18/08/2000, n.267.

Rocca Susella, lì \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott.ssa LANZARO Mariarosaria